



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 13 ]  
No. 13]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 27, 1999/चैत्र 6, 1921

NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 27, 1999/CHAITRA 6, 1921

इस भाग में अलग पृष्ठ सेखा दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों ( रक्षा मंत्रालय को छोड़कर ) और केन्द्रीय अधिकारियों ( संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर ) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांविधिक नियम ( जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं )

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a General Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय

( राजस्व विभाग )

नई दिल्ली, 12 मार्च, 1999

स.का.नि. 90.— राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधिक विनियम प्राधिकरण में समूह “ग”

- पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्—
1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अधिक विनियम प्राधिकरण समूह “ग”। भर्ती नियम, १९९९ है। (2)ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रयुक्त होंगे।
  2. लागू होना— ये नियम इससे उपाधान अनुसूची के स्तरम् 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
  3. आरंभिक गठन (1) इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को अधिक विनियम प्राधिकरण में नियमित आधार पर अनुसंधियीय या अननुसंधियीय (समूह “ग”) पद घारण करने वाले सभी विधमान पदधारी इन नियमों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे। (2) इन नियमों के प्रारम्भ से पूर्व उपनियम (1) में निर्दिष्ट पदधारियों की नियमित निरन्तर सेवा उस श्रेणी में परिवीक्षा, प्रोन्नति के लिए अर्हक सेवा, पुस्ति, पंशन के प्रयोजन के लिए हिसाब में ली जाएगी।

1. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तर 2 से स्तर 4 में विविर्दिष्ट हैं।

5. भर्ती की पद्धति, और पात्रता आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएँ और उससे / उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तर 5 से स्तर 14 में विविर्दिष्ट हैं।

**6. निरहता: वह व्यक्ति-**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद में से यिरी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू रखीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रयोग से छूट दे सकेगी।

**7. २ शिथिल करने की शर्तें:** - जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके

इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**8. व्यावृति:** - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आज्ञान, आयु - सीमा में छूट और अन्य विधायितों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस रायबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुराग अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, मूलपूर्व सेनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-राह-ज्योल्ता या योग्यता के आधार पर चयन अध्या अधगन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिथिल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने याले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1.	2	3	4	5	6	7
1. वैयक्तिक सहायक आयु. श्रेणी- II	5 * (1999)	साधारण केन्द्रीय रोग, समूह “ ग ” अराजपत्रित, अनुसूचित	5000-150-8000 रु.	लागू नहीं होता।	नहीं।	लागू नहीं होता।।

\* कार्यमार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति/प्रति-नियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विमार्शीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा।	<u>प्रोन्नति:</u> क: 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में ऐसा आशुलिपिक श्रेणी- III जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है। ख: कम्प्यूटर का कार्यसाधक ज्ञान। <u>प्रतिनियुक्ति/आमेलन:</u> (1) केन्द्रीय सकार के, जिसके अंतर्गत कानूनी निकाय भी हैं ऐसे अधिकारी:- (क: ) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या (ख: ) जिन्होंने 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में आशुलिपिक श्रेणी - III / "घ" के रूप में 8 वर्ष नियमित सेवा की है। (2). कम्प्यूटर का कार्यसाधक	<u>समूह "ग"</u> <u>विभागीय</u> <u>प्रोन्नति</u> <u>समिति:</u> 1.अपर आयकर आयुक्त (अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण): / संयुक्त आयकर आयुक्त (अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण): 2.प्रधान निजी सचिव (अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण): सदस्य 3.अनुमान अधिकारी (अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण): सदस्य	लागू नहीं होता।

८	९	१०	११	१२	१३	१४	
				ज्ञान। ( प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत कोन्वीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विमाग में इस नियुक्ति से छीक पहले धारित किसी अन्य काउर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी )			

1	2	3	4	5	6	7
2. कनिष्ठ पुस्तकालयाल्का  (1999)	1*	साधारण कोन्वीय सेया, समूह “ ग” अराजपत्रित, अननुसारियोद	5000-160- 8000 रु.	लागू नहीं होता।	नहीं।	लागू नहीं होता।

\* कार्यमार  
के आधार  
पर परियोजन  
किया जा  
सकता है।

8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा।	प्रोन्नति: ऐसा अवर श्रेणी लिपिक, जिसने 3050-80-4590 रु. के वेतनमान में 16 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास पूरताकालय प्रबंध का अनुभव है। <u>प्रतिनियुक्ति/आमेलन:</u> 1. केन्द्रीय सरकार को, जिसके अंतर्गत कानूनी निकाय भी हैं ऐसे अधिकारी:- (क) )जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या (ख) जिन्होंने 4000-100-6000 रु. के वेतनमान याते पाते पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है या 3050-80-4590 रु. के	समृद्ध विभागीय प्रोन्नति समिति: ( प्रोन्नति के संबंध में विवार करने के लिए ) जिसमें निम्न-तिथिक स होते :- 1.अपर संयुक्त आयकर आयुक्त ( अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण): अध्यक्ष 2. संयुक्त आयकर आयुक्त ( अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण): सदस्य 3.अनुभाग अधिकारी ( अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण): सदस्य	लागू नहीं होता।

८	९	१०	११	१२	१३	१४
				<p>येतनमान याले पदों पर 16 वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p><u>२. पुस्तकालय</u> <u>प्रबन्ध का</u> <u>अनुभव:</u> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़- बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		

1	2	3	4	5	6	7
3.आशुलिपिक श्रेणी III	1 * (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, मानुसधिवीय	4000-100- 6000 रु.	लागू नहीं होता।	नहीं।	18 से 25 वर्ष ( केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल फरके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)  टिप्पणः: आयु-सीमा अवधारित फरने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आयेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख

1	2	3	4	5	6	7
						होगी। ( उनसे भिन्न जो असाम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, गिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा घम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अदमान और निकोबार हीप या लशाहीप के अस्थर्धियों के लिए विहित की गई है। ) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली मर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख यह अतिम तारीख होगी जिस तक

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
1. मैट्रिकु- लेशन या समतुल्य 2.आशुलिपि (अंग्रेजी में 80 शब्द प्रति मिनट की गति। )	लागू नहीं होता।	दो वर्ष।	कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती।	लागू नहीं होता।	समझ “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति: पुष्टि के संबंध में विधार करने के लिए ) 1.अपर आयकर आयुक्त ( अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण)/ संयुक्त आयकर आयुक्त ( अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण): अध्यक्ष	लागू नहीं होता।

८      ९      १०      ११      १२      १३      १४

			हुए हैं और जिनके पास सत्रम् ८ में सीधे भर्ती किए जाने याले व्यक्तियों के लिए यिहि अहताए हैं।		सदस्य	
--	--	--	--	--	-------	--

1	2	3	4	5	6	7
4. अवर श्रेणी लिपिक (1999)	3 *	साधारण केन्द्रीय सेवा, सभूह “ ग” अराजपत्रित, अनुसंधियित	3050-75- 3950-80 - 4600 रु.	लागू नहीं होता।	नहीं।	18 से 25 वर्ष ( केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल फरके ३५ वर्ष तक की जा सकती है। ) टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित फरने के लिए निर्णायक तारीख मारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख

1	2	3	4	5	6	7
						होगी। ( उनसे मिन्न जो असम, मेघालय, अस्सीचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैंड, त्रिपुरा, सियिकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्त्रीति जिले तथा धम्बा-जिले के पांगी उपखंड अदमान और निकोबार द्वीप या लालाट्टीप के अस्यार्थियों के लिए विहित की गई है। ) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली मर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक

1      2      3      4      5      6      7

						रोजगार कार्यालयों से नाम मेजने के लिए कहा गया है।
--	--	--	--	--	--	--

8	9	10	11	12	13	14
1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता अंग्रेजी में टक्कण 30 शब्द प्रति मिनट की गति। या हिन्दी टक्कण में 26 शब्द प्रति मिनट की गति।	लागू नहीं होता	दो वर्ष।	1. 90 प्रतिशत कर्मचारी थयन आयोग के माध्यम से सीधी मर्ती झारा। 2. 10 प्रतिशत रिक्तिया समूह “घ” कर्मचारि यों में से मरी जाएगी।	(i) 5 प्रतिशत. रिक्तिया ऐसे समूह “घ” कर्मचारियों में से, जिनके पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता है और जिन्होंने समूह “घ” में पांच वर्ष नियमित सेवा कर ली है, विभागीय अर्ह क पसिंका के आधार पर भरी जाएगी। इस परीक्षा की पात्रता के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष है। अनु-सूचित- जाति/अनु- सूचित जन- जाती के लिए आयु 50 वर्ष।  टिप्पण: क: किसी पिशिष्ट वर्ष से संबंधित मरी न गई रिक्तिया अप्रीनीत नहीं की जाएगी।	समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए: 1.अपए/ संयुक्त आयकर आयुक्त ( अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण): अध्यक्ष 2.अपए/ संयुक्त आयकर आयुक्त ( अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण): सदस्य 3.अनुभाग अधिकारी ( अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण): सदस्य	लागू नहीं होता।

८	९	१०	११	१२	१३	१४
				<p>एः यदि उक्त परीक्षा में खेल (1) के अधीन उपलब्ध शिक्षियों की संख्या से अधिक ऐसे कर्मचारी उत्तीर्ण होते हैं तो ऐसे कर्मचारियों के संबंध में पश्चात्वर्ती वर्षों में उद्यम होने याली शिक्षियों को भरने के लिए इस प्रकार विचार किया जाएगा जिससे कि पूर्ववर्ती परीक्षा में उत्तीर्ण होने याले कर्मचारियों के संबंध में उनसे पहले विचार किया जाए जो पश्चात्वर्ती परीक्षा में उत्तीर्ण होते हैं।</p> <p>2.5 प्रतिशत शिक्षियों ऐसे समूह “घ” कर्मचारियों में से ज्येष्ठता-सह-उपयुक्ता के आधार पर मरी जाएगी, जिनके पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता है।</p>		

1	2	3	4	5	6	7
J. स्टाफ कार झाईवर (सामान्य-शोणी)  * कार्यमार के आधार पर परियोजन किया जा सकता है।	4 *	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग”	3050-75- 3050-80 - 4500 रु.	लागू नहीं होता।	नहीं।	18 से 25 वर्ष ( केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। ) टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख

1	2	3	4	5	6	7
						होगी। ( उनसे मिन जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मु-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्तीति जिले तथा धम्मा-जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अन्यर्थियों के लिए विहित की गई है। ) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली मर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निणायक तारीख यह अतिम तारीख होगी जिस तक

1	2	3	4	5	6	7
						रोजगार कार्यालयों से नाम मेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11	12	13	14
<p><u>आवश्यक:</u></p> <p>1. मोटर कार घलाने की विधिमान्य यालन अनुशासि होनी चाहिए।</p> <p>2. मोटर ग्रां-प्रक्रिया की जानकारी (अस्थर्ती यानों में की छोटी-छोटी खराबियों को ठीक करने में समर्थ होना चाहिए।)</p> <p>3. मोटर कार घलाने का लगभग तीन वर्ष का अनुग्रह।</p> <p><u>वाचनीय:</u></p> <p>1. आठवीं कक्षा उत्तीर्ण।</p> <p>2. होम गार्ड/नागरिक स्वयं सेवक लूप में तीन वर्ष तक सेया।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>दो वर्ष</p>	<p>प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन/ आगेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रतिनियुक्ति/ आगेलन: अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण ( वित्त मंत्रालय, राजस्य विभाग) में के ऐसे नियमित समूह “घ” कर्मचारियों में से, जिनके पास मोटर कार घलाने की विधिमान्य चालन अनुशासि है मोटर कार घलाने की सक्षमता का निर्धारण करने के लिए चालन-परीक्षण के आधार पर, जिसके न हो सकने पर नियमित आधार पर सवार हस्कारे का पद धारण करने याले पदधारियों या केन्द्रीय सरकार यो अन्य मंत्रालयों में के ऐसे</p>	<p>समूह “ग” विभागीय प्रोन्ति समिति: (पुष्टि के संबंध में विदार करने के लिए ) 1. अपर/ संयुक्त आयकर आयुक्त ( अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण): अध्यक्ष 2. अपर/ संयुक्त आयकर आयुक्त ( अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण); सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी ( अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण); सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

८	९	१०	११	१२	१३	१४
				<p>नियमित रामूह          “ घ ”          कर्मचारियों में          से जो स्तम्भ ४          में उल्लिखित          आवश्यक          अहंताए पूरी          करते हैं।          “भूतपूर्व          सैनिकों के “          लिए:  <u>प्रतिनियुक्ति/</u>  <u>पुनर्नियोजन</u></p> <p>सशस्त्र बल के          ऐसे कार्मिकों          के संबंध में भी          विचार किया          जाएगा जो          एक वर्ष की          अवधि के          भीतर          सेवानियृत होने          याते हैं या          रिजर्व में          स्थानांतरित          किए जाने          याते हैं और          जिनके पास          अपक्षित अनुभव          और अहंताए          है। ऐसे          व्यक्तियों को          उस तारीख          तक          प्रतिनियुक्ति के          निष्पंथनों पर          रखा जाएगा          जिस तारीख से          उन्हें सशस्त्र          बल से निर्मुक्त          किया जाना है,          तथाश्वात उन्हें          पुनर्नियोजन पर          बने रहने दिया          जा सकता है।          प्रतिनियुक्ति          की अवधि,          जिसके</p>		

८	९	१०	११	१२	१३	१४
				अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य रांगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घासित किसी अन्य कालर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से आधिक नहीं होगी।		

[फा. सं. 23/12/98-एड-आई. सी]

माधो राम, उप सचिव

### MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 12th March, 1999

**G.S.R. 90.**— In exercise of the powers conferred by the Proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Authority for Advance Rulings, namely :-

1. Short Title and commencement.-

- (i) These rules may be called the Authority for Advance Rulings (Group 'C') Recruitment Rules, 1999
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.- These rules shall apply to the posts as specified in Column 1 of the schedule annexed to these rules.

3. Initial Constitution.-

- (i) All existing officials holding Ministerial or Non-Ministerial (Group C) posts on regular basis in the Authority for Advance Rulings on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules.

- (ii) The regular continuous service of officials referred to in sub-rule (i) before the commencement of these rules shall count for the purpose of probation, qualifying service for promotion, confirmation, pension in the grade.
4. **Number of posts classification and scales of pay.**— The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.
5. **Method of recruitment and eligibility etc.**— The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.
6. **Disqualifications.**— No person,—
- a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to any of the said posts:
- Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
7. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
8. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection cum-seniority or selection by merit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules), 1972	Age limit for direct recruits
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
1. Personal Assistant (Steno Grade-II)	5* (1999)	General Central Service, Group C - Non-Gazetted- Ministerial	Rs. 5,000-150-8000	Not applicable	No	Not applicable

\* Subject to variation dependent on workload.

Educational & other qualifications required for direct recruits	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment; whether by direct recruitment Or by promotion or by deputation/ absorption & percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption, grades from which promotion/ deputation/absorption to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees	By promotion failing which by deputation/ absorption.	<p><b>Promotion:</b></p> <p>(a) Steno Grade-III in the scale of Rs. 4000-100- 6000 with 8 years regular service in the grade.  (b) working knowledge of Computers</p> <p><b>Deputation/Absorption:</b></p> <p>(1) Officers of Central Govt. including statutory bodies -</p> <p>(a) holding analogous posts on regular basis, or  (b) with 8 years regular service as Steno Grade III 'D' in the scale of Rs. 4000-100-6000</p> <p>(2) working knowledge of computers.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation. Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).</p>	Group 'C' Departmental Promotion Committee (i) Chairman - Additional Commissioner of Income Tax (Authority for Advance Rulings) Joint Commissioner of Income Tax (Authority for Advance Rulings) (ii) Member - Principal Private Secretary (Authority for Advance Rulings) (iii) Member - Section Officer (Authority for Advance Rulings)	Not applicable

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
2. Junior Librarian	1* (1999)  • Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' – Non-Gazetted - Non-Ministerial	Rs. 5,000-150-8000	Not applicable	No.	Not applicable

8	9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation absorption	<p><b>Promotion:</b> Lower Division Clerk with 16 years regular service in the scale of Rs. 3050-80-4590 having experience of Library Management.</p> <p><b>Deputation/Absorption:</b></p> <p>(1) Officers of Central Government including statutory bodies:-</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) holding analogous posts on regular basis; or</li> <li>(b) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 4000-100-6000; or with 16 years regular service in posts in the scale of Rs. 3,050-80-4590</li> </ul> <p>(2) Experience of Library Management.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Chairman - Additional Commissioner of Income tax (Authority for Advance Rulings) Joint Commissioner of Income tax (Authority for Advance Rulings)</li> <li>(ii) Member -Joint Commissioner of Income Tax (Authority for Advance Rulings)</li> <li>(iii) Member - Section Officer (Authority for Advance Rulings)</li> </ul>	Not applicable

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
3. Stenographer Grade III	1* (1999)	General Central Service Group 'C' - Non-Gazetted Ministerial	Rs. 4,000-100-6000	Not applicable.	No.	18 to 25 years (relaxable for Government servant upto 35 years of age in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)  Note. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division of J & K state, Lahul & Spiti district and Pangti sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names

8	9	10	11	12	13	14
(1) Matriculation or equivalent (2) A speed of 80 w.p.m. in stenography (English)	Not applicable	Two years	Direct recruitment through Staff Selection Commission.  <u>Note:</u> Vacancy caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by deputation from the officers of Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits in Column 8.	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation):  (i) Chairman - Additional Commissioner of Income tax (Authority for Advance Rulings); Joint Commissioner of Income Tax (Authority for Advance Rulings);  (ii) Member - Joint Commissioner of Income Tax (Authority for Advance Rulings);  (iii) Member - Section Officer (Authority for Advance Rulings)	Not applicable

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
4. Lower Division Clerk	3* (1999)	General Central Service Group C - Non-Gazetted, Ministerial	Rs.3050-75-3950-80-4590	Not applicable	No.	18 to 25 years (relaxable for Government servant upto 35 years of age in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K state, Lamu & Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10	11	12	13	14
(1) Matriculation or equivalent qualification (2) A typing speed of 30 w.p.m. in English or 25 w.p.m. in Hindi	Not applicable	Two Years	(1) 90% by direct recruitment through Staff Selection Commission  (2) 10% of the vacancies will be filled up by Group 'D' employees	(i) 5% of vacancies shall be filled up from amongst the Group D staff who possess Matriculation or equivalent qualifications and have rendered 5 years regular service in Group D, on the basis of a Departmental qualifying Examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for the SC STs).  Note (a) Unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over. (b) If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualify at the said examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later Examination.  (iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group D employees who possess matriculation or equivalent qualification.	Group C' Departmental Promotion Committee (for promotion)  (1) Chairman - Additional Joint Commissioner of Income Tax (Authority for Advance Rulings) (2) Member - Additional Joint Commissioner of Income tax (Authority for Advance Rulings) (3) Member - Section Officer (Authority for Advance Rulings)	Not applicable

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
5. Staff Car Driver (Ordinary grade)	4* (1999)	General Central Service Group 'C' - Non-Gazetted. Non- Ministerial	Rs.3050-75-3950-80-4590	Not applicable.	No.	18-25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K state, Lahul & Spiti district and Prangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep) In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names

\* Subject to  
variation  
dependent on  
workload.

8	9	10	11	12	13	14
<p><b>Essential:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>i) Possession of a valid driving licence for motor cars.</li> <li>ii) Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in vehicles).</li> <li>iii) Experience of driving a motor car for at least 3 years</li> </ul> <p><b>Desirable:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>i) A pass in the 8<sup>th</sup> Standard.</li> <li>ii) 3 years' service as Home Guard Civil Volunteers.</li> </ul> <p>Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them</p>	Not applicable	Two years	Deputation Re-employment Absorption failing which by direct recruitment	<p><b>Deputation/Absorption:</b></p> <p>From amongst the regular Group 'D' employees in the Authority for Advance Rulings, Ministry of Finance, Department of Revenue who possess valid Driving Licence for Motor Cars on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive Motor-Cars failing which from officials holding the post of Despatch Rider on regular basis or regular Group 'D' employees in other Ministries of the Central Government who fulfil the necessary qualifications as mentioned in column 8.</p> <p><b>"FOR EX-SERVICEMEN:</b></p> <p><b>Deputation Re-employment:</b></p> <p>The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment."</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee For considering confirmation</p> <p>(1) Chairman - Additional Joint Commissioner of Income tax (Authority for Advance Rulings)</p> <p>(2) Member - Additional Joint Commissioner of Income tax (Authority for Advance Rulings)</p> <p>(3) Member - Section Officer (Authority for Advance Rulings)</p>	Not applicable

[F. No. 23/12/98-Ad-I.C]

MADHO RAM, Dy. Secy

नई दिल्ली, 12 मार्च, 1999

**सा.का.नि. 91.**— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधिगम विनिर्णय प्राधिकरण में समृह “घ”

पदों पर भर्ती की पद्धति का विवियगन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अधिग्राम विनिर्णय प्राधिकरण रसमूह “घ”। भर्ती नियम, १९९९ है। (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
  - लागू होना - ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के रसमूह 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

2. लागू होना - ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

**उत्तर:** ३ आरंभिक गठन १. इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को अधिक विनिर्णय प्राधिकरण में नियमित आधार पर अननुसारियीय (समूह “घ”) पद धारण करने वाले सभी विधायान पदधारी इन नियमों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे। २. इन नियमों के प्रारंभ से पूर्व उपायेयम (1) में निर्दिष्ट पदांतरियों की नियमित निरन्तर सेवा उस श्रृंगी में परिवेशा, प्रोन्नति के तिए अर्हक रोगा, पुस्ति, पेशन के प्रयोजन के लिए हिसाब में ली जाएगी।

4 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वह होगा। ये होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध असूची के रतम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं

5 भर्ती की पद्धति, और पात्रता आदि उक्त पद/ पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीगा, अहसाएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे हांगी जो उक्त अनुरूपी के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विर्द्धिष्ठ हैं

## ६. निरहंता: वह व्यक्ति-

- (क ) जिसने ऐसे व्यक्ति रो जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या  
 (ख ) जिसने अपने पति या आपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किरी व्यक्ति से विवाह किया

उक्त पद में से किरी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किरी-व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकते हैं।

शिथिल करने की शक्ति: - जहां केन्द्रीय सरकार की गहराय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हे लेखबद्ध करके

इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**व्यावृति** - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आक्षण, आयु-सीमा में हूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय ररकार द्वारा इस रांबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	योगीकरण	वेतनमान	घयन-सह-ज्ञोष्टुता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिधिल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुशोध है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने याते व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1 दफतरी	1 * (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह, “घ”, अराजपत्रित अननु- संविधीय	2610- 60- 3150- 65-3540 रु.	लागू नहीं होता।	नहीं।	लागू नहीं होता।

\* कार्रामार

के आधार

पर

परिवर्तन

किया जा

सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आगु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हों	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-नियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रति-नियुक्ति/आमेलन द्वारा	<u>प्रोन्नति:</u> अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण में कार्यरत ऐसे चपरासी जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।  <u>प्रतिनियुक्ति/आमेलन:</u> 1. केन्द्रीय सरकार के विभागों/मंत्रालयों में कार्यरत दफ्तरी , या 2. किसी अन्य सरकारी विभाग/ मंत्रालय में कार्यरत ऐसे चपरासी जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है। ( प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य कालर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष तक अधिक नहीं होगी ) 	<u>समूह घ: विभागीय प्रोन्नति समिति</u> 1.अपर/संयुक्त आगरकर आयुक्त ( अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण) -- अध्यक्ष  2.अयर सशिय/डैस्क अधिकारी, राजरत विभाग --सदस्य  3 अनुभाग अधिकारी ( अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण) --सदस्य	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
2 शपरासी	7 *	राष्ट्रारण केन्द्रीय रोपा, समूह 'म', आराजपत्रित, अनन्तुराजियीय	2550-56- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	<p>18-26 वर्ष</p> <p>( केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदर्शों गा। आदेशों के अनुसार रारकारी भेवको के लिए शिथित करके 35 वर्ष तक की जा राफ़ती है )</p> <p>टिप्पणः</p> <p>आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णागत तारीख भारत में अभ्यार्थीयों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाधल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदवाला राज. हिमायल प्रदेश के लाहोल और रौपीति जिले तथा चम्बा -जिले के पांगी उपखड़, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यार्थीयों के लिए निहित की गई है। )</p> <p>रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>

8	9	10	11	12	13	14
आतंशयकः मिडिल स्कूल राजीव नान्दीग होम गार्ड और नागरिक सुखा मे “बुनियादी “ और “प्रश्नशर्या “ पाठ्यक्रमों मे पश्चिमाण	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने गाले वाक्सियो के लिए दो वर्ष	75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	आमेलनः केन्द्रीय सरकार (अधिम विनिर्णय प्राधिकरण ) के आमेलन द्वारा, जिसके न हो के वेतनमान मे ऐसे समूह “घ “ कर्मचारी, जिन्होने उस श्रेणी मे कम से कम पांच वर्ष नियमित रोग की है। उनके पास प्रारंभिक साक्षरता, भी होनी चाहिए और उन्हे हिन्दी, अंग्रेजी या किसी प्रादेशिक भाषा पढ़ने मे अपनी योग्यता का सबूत देना चाहिए।	पुस्ट के संबंध मे गिराव करने के लिए घः विभागीय प्रोन्नति समिति 1. अपर/संयुक्त आयकर आयुक्त (अधिम विनिर्णय प्राधिकरण) → अध्यक्ष 2 अवर सचिव/ डेरक अधिकारी, राजरत विभाग —सदस्य 3 अनुभाग अधिकारी ( अधिम विनिर्णय प्राधिकरण) —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3 फराश- राहनीकीदार (1999)	1 *  * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समृह “घ “ अराजपत्रित अननुसन्धानीय	2550-55- 2060 60 3200 रु	लागू नहीं होता।	नहीं	18-25 वर्ष ( केंद्रीय राजगार तथा जारी नियंत्रण अनुदेशों गा भादेशो के अनुसार गारांजी सेवको के लिए शिशिर करके 35 वर्ष तक की जा सकती है )  टिप्पणी: आगु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत मे अभ्यर्थियों से आवश्यन प्राप्त करने के लिए नियत की गई भूतिम तारीख होगी। (उनसे भिन्न जो असम, गोदावरी, अस्सियांचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, रियोक्कम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमांचल प्रदेश के लाहौल और स्तोमि जिते तथा चम्बा -जिते ग पांगी लापाड़, अदमान ओर निकोबार द्वीप गा लक्ष्मीप घे अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। ) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने गाली भर्ती बींदशा मे आगु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11	12	13	14
<b>यांचनीयः</b> प्राथमिक विधालय उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	पुस्टि के संबंध में विधार करने के लिए <b>‘समृद्ध’</b> विभागीय प्रोन्नति रागिति 1.अपर/संयुक्त आयकर आयुक्त ( अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण) -- अंग्रेज 2.अवर सचिव/ डेरक अधिकारी, राजस्व विभाग --सदस्य 3.अनुग्राम अधिकारी ( अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण) --सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
4. दीकीदार 1 * (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “घ “ अराजपत्रित अनुसंसाचीवीय	2560-55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता	नहीं		18-25 वर्ष के बीच ( केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुराग सरकारी सेवकों के लिए शिखित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है ) <u>टिप्पणि:</u> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आगेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अस्सीमा और अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लददाख खड़, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और रणीति जिले तथा चम्बा -जिले के पांगी उपस्थल, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। ) रोजगार काशालयों के माध्यम से की जाने वाली गती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख तह अंतिम तारीख होगी जिसके तहके रोजगार काशालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11	12	13	14
यांचनीय: प्राथमिक विधालय उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	पुस्टि के संबंध में विचार करने के लिए सम्बूद्ध विभागीय प्रोन्नति समिति 1.अपर/संयुक्त आयकर आयुक्त ( अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण) -- अध्यक्ष	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
1. 5 रफाई- वाला	1 * (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह घ अराजपत्रित अननुसारियीय	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18-25 वर्ष ( केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है ) <u>टिप्पणी:</u> आगु-रीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अस्वीकृति रो अधेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ( उनसे भिन्न जो असम, मेसालग, अस्सियाचल प्रदेश, बिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, रिविकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लददाख चंड, हिमायत प्रदेश के लाहोल और सीति जिले तथा चम्बा -जिले के पांगी उपरान्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप गा लक्ष्मीप के अस्वीकृतियों के लिए विहित की गई है। ) रोजगार कायालयों के माध्यम से की जाने गाली भर्ती की दशा में, आगु-रीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कायालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11	12	13	14
वांछनीय प्राथमिक विभागलय सत्तीर्ण	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	पुष्टि के संबंध में विधार करने के लिए <del>प्राप्ति</del> विभागीय प्रोन्नति समिति 1. आर/संयुक्त आयकर आयुक्त (अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण) — आशः  2. अचर सशिव/ डैस्क अधिकारी, राजस्व विभाग —सदस्य  3. अनुभाग अधिकारी (अग्रिम विनिर्णय प्राधिकरण) —सदस्य	लागू नहीं होता

[पा. सं. 23/12/98-एड-आई. सी]

भाष्ठो राम, उप सचिव

New Delhi, the 12th March, 1999

**G.S.R. 91.**—In exercise of the powers conferred by the Proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to Group 'D' post in the Authority for Advance Rulings, namely :-

1 Short Title and commencement.-

- (i) These rules may be called the Authority for Advance Rulings (Group 'D') Recruitment Rules, 1999
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2 Application.—These rules shall apply to the posts as specified in Column 1 of the schedule annexed to these rules.

**3. Initial Constitution.**

- (i) All existing officials holding Non-Ministerial (Group D) posts on regular basis in the Authority for Advance Rulings on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules.
- (ii) The regular continuous service of officials referred to in sub-rule (i) before the commencement of these rules shall count for the purpose of probation, qualifying service for promotion, confirmation, pension in the grade.

**4. Number of posts classification and scales of pay.**— The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

**5. Method of recruitment and eligibility etc.**— The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

**6. Disqualification.**— No person,-

- a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**7. Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**8. Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-Seniority or Selection by Merit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules), 1972	Age limit for direct recruits
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Daftry	1* (1999)	General Central Service Group 'D' – Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs.2610-60-3150-65-3540	Not applicable	No	Not applicable.

\* Subject to variation dependent on workload.

Educational & other qualifications required for direct recruits	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment; whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption & percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13	14
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By Promotion failing which by deputation/absorption.	<p><u>Promotion:</u> Peons working in the Authority for Advance Rulings with two years regular service in the grade.</p> <p><u>Deputation/Absorption:</u></p> <p>i) Daftaries working in other Central Government Departments/ Ministries; or</p> <p>ii) Peons working in any other Government Department/Ministry with two years regular service in the grade</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years)</p>	<p>Group 'D' DPC</p> <p>1. Additional/Joint Commissioner of Income tax (Authority for Advance Rulings) - Chairman</p> <p>2. Under Secretary/ Desk Officer, Department of Revenue-Member</p> <p>3. Section Officer (Authority for Advance Rulings) - Member</p>	Not applicable.

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
2. Peon	7* (1999)	General Central Service Group 'D' - Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs 2550-55-2660-60-3200	Not applicable.	No.	Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) <b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K state, Lahul & Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

\* Subject to  
variation  
dependent on  
work load.

8	9	10	11	12	13	14
<b>Essential:</b> Middle School pass.	Not applicable.	2 years for direct recruits.	75% by direct recruitment and 25% by absorption failing which by direct recruitment.	<b>Absorption</b> Group 'D' employees of the Central Government (Authority for Advance Rulings) in the pay scale of Rs.2550-3200 who have put in a minimum of five years regular service in the grade. They should also possess elementary literacy and give proof of their ability to read either in Hindi, English or a regional language.	<b>Group 'D' DPC for considering confirmation</b>	Not applicable.
<b>Desirable:</b> Training in 'Basic' and 'Refresher' Courses in Home Guards and Civil Defence.					<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Additional/Joint Commissioner of Income tax (Authority for Advance Rulings) - Chairman</li> <li>2. Under Secretary/ Desk Officer, Department of Revenue-Member</li> <li>3. Section Officer (Authority for Advance Rulings) - Member</li> </ol>	

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
3. Farash-cum-Chowkidar	1* (1999)  * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' - Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs.2550-55-2660-60-3200	Not applicable	No.	Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) <u>Note:</u> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K state, Lahul & Spiti district and Pangti sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

8	9	10	11	12	13	14
<b>Desirable:</b> Primary school pass	Not applicable	2 years for direct recruits	Direct Recruitment.	Not applicable	<p><b>Group 'D' DPC for considering confirmation</b></p> <p>1. Additional/Joint Commissioner of Income tax (Authority for Advance Rulings) - <b>Chairman</b></p> <p>2. Under Secretary/ Desk Officer, Department of Revenue-<b>Member</b></p> <p>3. Section Officer (Authority for Advance Rulings) - <b>Member</b></p>	Not applicable

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
4. Chowkidar	1* (1999)	General Central Service Group 'D' - Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs.2550-55-2660-60-3200	Not applicable.	No	<p>Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p><u>Note:</u> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&amp;K state, Lahul &amp; Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman &amp; Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.</p>

\* Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11	12	13	14
<b>Desirable:</b> Primary school pass	Not applicable	2 years for direct recruits	Direct Recruitment.	Not applicable	Group 'D' DPC for considering confirmation 1. Additional Joint Commissioner of Income Tax (Authority for Advance Rulings) - Chairman 2. Under Secretary/ Desk Officer, Department of Revenue- Member 3. Section Officer (Authority for Advance Rulings) Member	Not applicable

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
5. Safarwala	1* (1999)	General Central Service Group 'D' - Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs.2550-55-2660-60-3200	Not applicable.	No.	<p>Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p><b>Note:</b> : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&amp;K state, Lahul &amp; Spiti district and Pangi subdivision of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman &amp; Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.</p>

\* Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11	12	13	14
<u>Desirable:</u> Primary school pass.	Not applicable.	2 years for direct recruits.	Direct Recruitment.	Not applicable.	<p>Group 'D' DPC for considering confirmation</p> <p>1. Additional/Joint Commissioner of Income tax (Authority for Advance Rulings) - Chairman            2. Under Secretary/ Desk Officer, Department of Revenue-Member            3. Section Officer (Authority for Advance Rulings) - Member</p>	Not applicable.

[F. No. 23/12/98-Ad-I.C]

MADHO RAM, Dy. Secy.

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य संचालन  
(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 23 मार्च, 1999

सा. का. नि. 92.— गष्ट्रपति, सर्विधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्युक्त  
द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय कम्पनी विधि सेवा नियम, 1997 में निम्नलिखित मंशोधन  
करने हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय कम्पनी विधि सेवा (मंशोधन) नियम, 1999 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय कम्पनी विधि सेवा नियम, 1997 में—  
(क) नियम 4 के उपनियम (2), नियम 15 के खण्ड (i) और नियम 20 को छोड़कर, "केन्द्रीय  
कम्पनी विधि सेवा" शब्दों के स्थान पर, जहां-जहां वे आते हैं, "भारतीय कम्पनी विधि सेवा"  
शब्द रखें जाएंगे;  
(ख) नियम 3 के अंत में निम्नलिखित स्पष्टीकरण जोड़ा जाएगा, अर्थात् :-  
स्पष्टीकरण - नियम 4 के अधीन सेवा के मदम्यों को केन्द्रीय कम्पनी विधि सेवा (मंशोधन) नियम,  
1999 के आरम्भ पर भारतीय कम्पनी विधि सेवा का मदम्य समझा जाएगा;  
(ग) नियम 15 में, खण्ड (iii) के स्थान पर निम्नलिखित खण्ड रखे जाएंगे, अर्थात् :-  
"(iii) केन्द्रीय कम्पनी विधि सेवा का संवर्ग पद था  
या  
(iv) भारतीय कम्पनी विधि सेवा का संवर्ग पद है"।

[फा. सं. ए-42011/20/98-प्रशा-II]

डॉ. पी. सैनी, अवर सचिव

**पादटिप्पण :**—मूल नियम भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग 2, खण्ड 3, उपर्युक्त (1) में तारीख 25 अप्रैल, 1997 को प्रकाशित हुए।

**MINISTRY OF LAW, JUSTICE & COMPANY AFFAIRS**

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 23rd March, 1999

**GSR 92.—** In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following amendments in the Central Company Law Service Rules, 1997, namely : -

1. (1) These rules may be called the Central Company Law Service (Amendment) Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Company Law Service Rules, 1997 :-

(a) for the words "Central Company Law Service", wherever they occur, except in sub-rule (2) of rule 4, clause (i) of rule 15 and rule 20, the words "Indian Company Law Service" shall be substituted;

(b) in rule 3, the following explanation shall be added at the end, namely : -

"Explanation - Members of the service under rule 4 shall be deemed to be members of the Indian Company Law Service on the commencement of the Central Company Law Service (Amendment) Rules, 1999";

(c) in rule 15 for clause (iii), the following clauses shall be substituted, namely : -

"(iii) was a cadre post of Central Company Law Service

OR

(iv) is a cadre post of Indian Company Law Service".

[F. No. A-42011/20/98-Ad II]

D. P. SAINI, Under Secy.

Footnote :—Principal rules published in the Gazette of India, Extraordinary, 1997, Part II, Section 3, Sub-Section (1) dated the 25th April, 1997.